

הנחיות לחישוב משכורות מרץ 2020 לגבי עובדים שהוצאו לחל"ת קורונה

לאור ריבוי השאלות לגבי העובדים שיצאו לחל"ת של חצי חודש במרץ להלן מספר הנחיות ודגשים:

מס מצטבר - מיכפּל ממליצה לעצור אצל עובדים אלה את המס המצטבר וזאת על מנת למנוע החזרי מס בחישוב מרץ. מאחר ועובדים אלה צפויים לקבל הכנסה ממקור אחר (דמי אבטלה), ניתן להתייחס אליהם כמו לעובדת שיצאה לחופשת לידה. יש לבחור בשדה מס מצטבר את הערך 0 – חישוב מס חודשי, לאחר שהעובד יחזור לעבודה להחזיר את המצטבר לינואר וזאת רק אם תתואם ההכנסה ממקום אחר בהמשך.

קופות גמל - בחישוב משכורת מרץ, מאחר ולעובדים יש שכר, ההפקדות יהיו בהתאם לשכר זה. בחודש אפריל ככל שלא תהיה חזרה לעבודה והעובדים יהיו בחודש חל"ת מלא (בין אם יחושב תלוש חל"ת ובין אם לא) העובדים ייכללו בדיווח האחיד עם סטאטוס חל"ת.

תשלומים - כגון שווי רכב, שווי נייד וכו' שאינם בעד עבודה (ש.ע. לא מסומן) ניתן לדווח בחודש חל"ת מלא כלומר רק ממשכורת אפריל, תשלומים אלה יופיע בטופס 102 ביטוח לאומי קוד 3.

צבירות - בחודש חל"ת מלא (ממשכורת אפריל) אין צבירת חופשה / מחלה / הבראה.

הפרשי שכר - בחודש חל"ת מלא (ממשכורת אפריל), כאשר יש תשלומים בעד עבודה בעבור חודשים קודמים – בלשונית רכיבי שכר בחישוב התלוש יש לשייך אותם באמצעות לחיצה על לחצן ח.הפרש או F8.

חישוב שכר מינימום לעובדים חודשיים – מאחר ולעובדים החודשיים שהוצאו לחל"ת משולמת משכורת חלקית, ייתכן ותופיע בזמן החישוב הודעה "שים לב שכר העובד נמוך משכר המינימום". יש להיכנס למסך **חישוב > נוכחות** ולעדכן את שעות ההעדרות של העובד החודש.

אנו נשאלים רבות האם יש חובה לשלם את המינימום לעובד (348 ש"ח) בשני חודשי החל"ת המלאים הראשונים למרות שהעובד מקבל דמי אבטלה מהם מנוכים דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות. התשובה הרשמית של המוסד לביטוח לאומי היא שכן, יחד עם זאת פנינו למוסד לביטוח לאומי בנושא זה אך טרם קיבלנו תשובה. בנוסף, ידוע לנו כי לשכת רואי החשבון בישראל פנתה אף היא בנושא וגם היא טרם קיבלה תשובה.

דגשים לגבי חזרה לעבודה נפרסם בסמוך לסיום משבר הקורונה והחזרה לשגרה.